

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий економічний коледж Державного вищого навчального «Київський національний економічний університет ім. Вадима гетьмана»

Мару шевської Валентини Іларіонівни

про результати виконання умов контракту, Положення про коледж, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу за 2021 р.

1. Загальні положення

Я, Марушевська Валентина Іларіонівна, призначена на посаду директора Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий економічний коледж Державного вищого навчального «Київський національний економічний університет ім. Вадима гетьмана» у згідно з контрактом від 30 жовтня 2018 року та наказу ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» від 30.10 2018 року № 879-к, безпосередньо та через органи управління навчальним закладом здійснюю поточне управління коледжем, забезпечую його ефективну діяльність, реалізую державну політику в галузі освіти на засадах єдиноначальності та колегіальності прийняття рішень.

2. Права та обов'язки

Самостійно, у межах повноважень, установлених законодавством, Положенням про коледж, згідно з контрактом від 30 жовтня 2018 року та наказу ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» від 30.10 2018 року № 879-к, вирішувалися всі питання поточного керівництва діяльністю навчального закладу.

У межах наданих мені прав, було своєчасно затверджено структуру навчального закладу, своєчасно подаються до Міністерства освіти і науки України штатні розписи коледжу.

Роботу коледжу у всіх сферах життєдіяльності забезпечував колектив в кількості:

Кількість, осіб	Викладачі, осіб		Адміністративний персонал	Фахівці	робітники
	Штатний персонал	Сумісники			
108	53	11	11	20	13

Підготовку фахівців здійснювали 53 штатні викладачі, з них:

-2 викладачі кандидати економічних наук;

-33 викладачі мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» у тому числі: 15 викладачів мають звання викладач-1 методист, 1 викладач має звання старший вчитель і 2 викладачі мають педагогічне звання «старший викладач»;

1 викладач нагороджений знаком «Відмінник освіти України» та 1 працівникові присвоєне почесне звання «Заслужений працівник освіти України»;

- 9 викладачів спеціалісти 1 категорії;

-11 викладачів-спеціалістів 2 категорії;

- 2 викладачі спеціалісти .

У коледжі систематично проводиться контроль за виконанням навчальних планів та програм. Контролюється дотримання штатно- фінансової дисципліни всіма підрозділами; контролюється якість роботи викладачів, організація навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання та здоров'я працівників і студентів.

Умови колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом, схваленого на загальних зборах трудового колективу 20 листопада 2018 року та зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації, реєстраційний номер 94/35-01/05 від 30 листопада 2019 року та Положення про коледж (нова редакція), затвердженого вченою радою ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» 30 січня 2020 (Протокол №6), виконуються в повному обсязі.

Постійно вживаються заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. На кожному робочому місці забезпечено належні умови праці відповідно до вимог нормативних актів, а також були дотримані права працівників, гарантованих законодавством «Про працю». Розроблені посадові обов'язки кожного працівника. Усі структурні підрозділи працюють на підставі Положень, які розроблені у відповідності до нормативних документів і затверджені директором коледжу.

Систематично проводиться підготовка та перепідготовка педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їхнього економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове підвищення кваліфікації. У 2021 році, згідно з графіком термінів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників коледжу, пройшли підвищення кваліфікації 34 педагогічні працівники.

3. Застосування нових наукових та науково-технічних знань

з вищої освіти

Сьогодні коледж – це сучасний та конкурентний навчальний заклад, здатний давати якісну, поглиблену, багатoproфільну освіту, швидко реагувати на основні освітні та життєві виклики та потреби. Це заклад фахової передвищої освіти, що проводить освітню діяльність, пов'язану із здобуттям фахового молодшого бакалавра і молодшого спеціаліста.

Основним завданням педагогічного колективу у 2021 р. продовжує залишатись досягнення високої якості освіти, що передбачає не лише засвоєння студентами певної суми знань, умінь та компетентностей, але й, перш за все, виховання патріотів України, готових до військової служби та захисту країни, молоді, що поважає чинне законодавство та засади демократичної, правової держави. Триває процес імплементації вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту» в практику роботи коледжу та вдосконалення навчально-виховного процесу в світлі рішень та вимог Закону України «Про вищу освіту», Національної доктрини розвитку освіти України, концепції національного та патріотичного виховання, регіональних освітянських програм та інших нормативних документів по становленню вищої освіти в Україні. Стрижнева ідея роботи – підготовка конкурентно спроможного, сучасного патріота, інноватора, розвиненої особистості, яка буде розбудовувати модерну європейську Україну.

Зусилля педагогічного колективу протягом 2021 р. були спрямовані на підвищення якості навчального процесу шляхом поєднання як традиційних, так і не традиційних способів викладання з використанням можливостей дистанційного навчання, що дає змогу перейти до системної моделі навчання, організувати творчу спрямовану діяльність студентів.

Новим викликом для системи освіти під час карантину стало дистанційне навчання. Воно вимагає нових знань та умінь, швидкого реагування, обрання дієвих онлайн-інструментів для проведення занять, при чому, як для викладачів, так і студентів.

Дистанційне навчання в коледжі відбувалося за допомогою освітнього порталу ЖАТК, комп'ютерних програм Zoom, Discord, Webex, месенджерів Telegram, Viber. На освітньому порталі є система контролю, що дозволяє відслідковувати дистанційну співпрацю викладачів та студентів.

Сьогодні ми працюємо в умовах дії Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів у закладах освіти в період карантину в зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), тому основний лейтмотив нашої роботи – «Здоров'я – це основна цінність».

Активно впроваджуємо практику проведення науково-методичних конференцій, проблемних семінарів, семінарів-практикумів; застосовуються інноваційні технології у навчально-виховному процесі. Питання якості навчання та конкурентоспроможності випускників були предметом постійного розгляду на педагогічних радах, методичних радах та об'єднаннях.

Протягом 2021 р. було проведено шість засідань педагогічної ради; шість засідань методичних рад. Особливу зацікавленість викликали:

«Моніторинг навчального процесу – запорука підвищення якості освіти в навчальному закладі згідно вимог сьогодення», «Формування успіху як життєвого пріоритету особистості студента через предметні компетенції на заняттях з філологічних дисциплін», «Про стан викладання і рівень знань студентів із циклу навчальних дисциплін, що забезпечують життя людини: основи охорони праці, безпека життєдіяльності, основи екології»; «Круглий стіл: «Реалізація науково-методичної проблеми коледжу: здобутки, проблеми, перспективи», «Роль методичної роботи у підвищенні рівня професійної підготовки викладача. Участь викладачів та студентів у конкурсах професійної майстерності, педагогічних семінарах, семінарах-тренінгах та конференціях», «Аналіз проведеного зрізу знань з навчальних дисциплін з метою виявлення прогалин у викладанні під час дистанційного навчання», «Про заходи щодо забезпечення дотримання академічної доброчесності» тощо.

Уже традиційним стало проведення у коледжі презентації майстер-класів, зростає їх кількість та якість, до проведення яких залучаються викладачі різних циклових комісій, зокрема «Культура мови на щодень» (Добровольська Н.М.), «Розвиток креативної компетентності студентів на заняттях української мови і літератури» (Бабенко О.П., Статкевич Л.Г., Ящук О.В.).

Організують навчально-виховний процес у коледжі 7 циклових комісій. У коледжі позитивно зарекомендували себе тижні методичної і виховної роботи циклових комісій за визначеними темами. Колективи

Проводяться тренінги-семінари, з метою обміну педагогічного досвіду, такі як «Теорія і практика застосування в освітньому процесі особистісно-розвивальних технологій при формуванні професійних компетентностей майбутнього фахівця (Добровольська Н.М., Покідько Л.С., Ящук О.В., Гудкова О.П., Статкевич Л.Г., Болух О.В., Захарків О.М., Кожухар Н.М., Субота О.П.)

Динаміка проведених відкритих та бінарних занять, олімпіад, круглих столів, конкурсів засвідчує про їх зростання. Для підвищення фахової, методичної та психолого-педагогічної підготовки педагогічних працівників у коледжі систематично проводяться педагогічні читання та методичні семінари за участю науковців ДВНЗ КНЕУ ім. Вадима Гетьмана провідних вузів міста Києва.

Щорічно у коледжі проводиться «Конкурс на кращий методичний матеріал» (листопад 2021 р.). Конкурсною комісією коледжу здійснено оцінювання та відбір кращих методичних матеріалів, які у грудні 2021 р. були представлені на конкурс професійної майстерності педагогічних працівників технікумів і коледжів м. Києва.

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників зі змінами і доповненнями відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників», у коледжі 19 березня 2021 року відбулася атестація педагогічних працівників. У 2021 році у коледжі атестувалося 6 педагогічних працівників.

Щорічно у коледжі проводяться такі конкурси, як: I тур Всеукраїнської олімпіади з

української мови, I етап XVII Міжнародного мовно- літературного конкурсу ім. П. Яцика та I етап VIII Міжнародного конкурсу ім. Т.Шевченка, Всеукраїнський конкурс з англійської мови «Гринвіч» та ряд професійних конкурсів за спеціальностями.

Науково-педагогічним колективом коледжу зроблені впевнені кроки щодо залучення студентів до проведення науково-дослідної роботи, яка є невід'ємною частиною освітнього процесу. У коледжі функціонує студентське наукове товариство, учасники якого залучаються до проведення студентських наукових читань, конференцій, дискусій та олімпіад:

міський конкурс творчих студентських робіт з суспільно-гуманітарних дисциплін (спеціальність 081 «Право» - 1, 2 місця посіли Бабич Ірина гр3П9-012 і Лукашенко Агр.. 4КП9-06);

міський конкурс читців поезії Лесі Українки (відео роботи) (спеціальність 0-76 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» 2 місце посіла Лазнюк А..1 гр. МПТБ-029;

міський творчий конкурс студентських робіт «Фізика навколо нас» 2 місце посіли студенти Артеменко В., Возна В., Лазнюк А., Попсуй ;

Всеукраїнський турнір «Управлінські перегони» -1 місце посіли студенти Відмаченко Ю. гр..1ФБ-О36 і Попсуй У. гр..»ЕПТБ-029.

Студенти брали активну участь при проведенні Всеукраїнського Юнацького фестивалю «Художні читання».

У відповідності до Положення про організацію науково-дослідної роботи, щороку у коледжі відбувається конкурс «На кращу наукову студентську роботу.

Викладачі коледжу активно залучаються до проведення наукових конференцій як у базовому університеті та так і в інших ВУЗах м. Києва. Так, протягом 2021 року викладачі взяли участь у проведенні 4 чотирьох всеукраїнських конференцій.

Особливої актуальності набуває питання вивчення передового досвіду та пошук провідних високоефективних установ, підприємств, організацій будь-якої форми власності в регіоні та області, а також зарубіжних країн з метою якісного проведення практик студентів відповідно до освітньо-професійної програми підготовки студентів. Протягом 2021 року студенти пройшли виробничі навчальну, бізнес тренінг-практику «Створи власну справу» та переддипломну-економічну і юридичну практики на провідних підприємствах та організаціях таких як: КП «Київський метрополітен», ТОВ «Квантум Альянс», КП «Вишнівськводоканал», АТ «Правексбанк», Укрсиббанк», Ощадбанк, Райффайзен банк «Аваль», ПРИВАТ банк, ОТП банк, Глевахівська селищна рада, ПрАТ «Енергоконструкції» і інш. та судах м. Києва і Київської області.

Ми будемо продовжувати пошуки шляхів подальшого вдосконалення співробітництва з організаціями, установами та підприємствами для практичного навчання та стажування.

У коледжі належна увага приділяється проведенню наукових досліджень, поновленню та удосконаленню педагогічних навичок викладачів на підґрунті відповідних програм підвищення кваліфікації, стимулюється систематичне внесення в навчальний процес інноваційних елементів; сучасних методів викладання і навчання.

4. Стабільне фінансово-економічне становище коледжу та ефективне використання майна, закріпленого ним

Виконані показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники збереження майнового стану навчального закладу, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2,3,4,6,8,9,11).

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками тепло та енергоносіїв, іншими організаціями.

Своєчасно та в повному обсязі виконані платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, кошториси доходів і видатків навчального закладу. Порядок обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, було дотримано.

Забезпечувалося своєчасне складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

Заборгованості перед працівниками по заробітній платі немає, отримані оздоровчі, премії та винагорода, за результатами роботи за рік. Відсутня також заборгованість за спожиті енергоносії. Протягом 2021 року проводилась індексація стипендії студентам.

У повному обсязі проведені розрахунки зі студентами по виплаті стипендії, харчування, одягу та взуття дітям-сиротам.

Фінансово-господарська діяльність:

з/п	Показник	Рік ,тис грн
		2021
1.	Надходження : усього)	18038,54
1.1.	Надходження коштів загального фонду	15725,61
1.2.	Надходження коштів спеціального фонду, в т.ч. отримані, як:	2312,92
	- оплата за навчання	2279,42
	- від реалізації в установленому порядку	4,63
	- за оренду приміщення	2,62
	- благодійні внески, гранти, дарунки	26,26
2.	Видатки всього:	17630,8
	Видатки загального фонду у т.ч.	17630,8
	- заробітна плата	10494,3
	- нарахування на зарплату	2328,27
	- стипендія студентам	2041,1
	- на харчування сиротам	264,0
	- виплати сиротам на підручники, одяг і взуття	31,73
	- придбання обладнання, інвентаря, матеріалів	51,26
	- комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття)	510,6
2.2	Видатки спеціального фонду (касові) у т.ч.	1909,54
	- заробітна плата	1360,51

	- нарахування на зарплату	295,0
	-комунальні послуги	97,9
	- оплата послуг, крім комунальних	154,72
	-податок з оренди	1,42

5. Покращення стану матеріально-технічної бази коледжу

Протягом 2021 року підрозділом господарського забезпечення функціонування коледжу систематично проводились роботи по підтримці і вдосконаленню об'єктів матеріально-технічної сфери коледжу.

Зокрема:

- перед початком навчального року було проведено поточний ремонт приміщень загального користування, коридорів у навчальному корпусі та навчальних аудиторіях;
- проведено ремонт та повну заміну понад 10 погонних метрів каналізаційної мережі у підвалі;
- проведено ремонт частини тепломережі;
- встановлено ємкості у приміщеннях коледжу для збору використаних засобів індивідуального користування (маски, рукавички, паперові серветки), забезпечено рекомендовану потребу у дезінфекційних розчинах для миття підлоги у приміщеннях коледжу;

З метою ефективного використання електроенергії було замінено звичайні лампи на енергозберігаючі в кількості – 76 одиниць.

6. Виконання державного замовлення та ліцензійних умов

На 01 січня 2022р. в коледжі навчається – 565 : за очною (денною) формою навчання 565 студентів;

Державне замовлення з підготовки фахівців 2021 році виконано в повному обсязі з усіх спеціальностей та освітньо-професійними програмами.. Загальна кількість зарахованих у 2021 році становила 244 особи, з них 100 за державним замовленням і 144 – за рахунок фізичних та юридичних осіб очної (денної) форми навчання. Випуск 2021 року склав 195 осіб.

Ліцензійні вимоги дотримуються в повному обсязі.

Відповідно до відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері її освіти, коледж може проводити підготовку:

-Освітньо-кваліфікаційного рівня «Молодший спеціаліст» за наступними спеціальностями:

051 «Економіка»,

071 «Облік і оподаткування»,

072 «Фінанси, банківська справа та страхування»,

ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування»

ОПП «Оціночна діяльність»

075 «Маркетинг»,

076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»,

081 Право»,

-Освітньо-професійного ступеня «Фаховий молодший бакалавр» за спеціальностями і освітньо професійними програмами (ОПП):

051 «Економіка»

ОПП «Логістика»,

071 «Облік і оподаткування»

ОПП «Облік і оподаткування в бізнесі»,

Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування

ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування»

ОПП «Банківський бізнес»

ОПП «Митна справа»

ОПП «Оціночна діяльність»

Спеціальність 073 Менеджмент

ОПП «Менеджмент бізнес-організації»

Спеціальність 075 Маркетинг

ОПП «Маркетинг»

Спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

ОПП «Підприємницька діяльність»

Спеціальність 081 Право

ОПП «Правознавство»

7. Профорієнтаційна робота

Профорієнтаційна робота в коледжі проводиться згідно плану роботи на 2021 р. та згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 842 від 17.09.2008р. Підготовлено роздатковий та інформаційний матеріал для викладачів та студентів з метою поширення в школах, технічних ліцеях, технічних училищах К и є в а та К и ї в с ь к о ї о б л а с т і о новлено

інформаційні стенди в коледжі, які ілюструють діяльність коледжу в цілому та окремо по відділеннях, створені стаціонарні рекламні банери, розроблені мобільні інформаційні банери для презентації коледжу.

З метою оптимізації профорієнтаційної роботи, було створено ініціативну групу студентів коледжу для презентації коледжу на міських, районних та обласних заходах, розповсюдження інформації про коледж в соціальних мережах, на сайті коледжу. Викладачами, співробітниками та студентами коледжу були проведені зустрічі з випускниками шкіл ;Києва і Київської області з метою інформування та агітації їх вступати до коледжу. Постійно діє консультативно-інформаційний центр з профорієнтаційної роботи.

8.Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами та соціальним статусом

Комплекс заходів щодо дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами, їх соціальний захист та підтримка – це першочергове особисте завдання та соціально-психологічної служби коледжу. В рамках служби вивчається духовний і моральний світ студентів, їх оточення, стосунки з опікунами, батьками, матеріальний стан, потреби, виявляються здібності, таланти та їх розвиток шляхом залучення до участі у гуртках та секціях; надання матеріальної допомоги, соціальних виплат.

На 01.01.2021 року в коледжі навчаються 9 студентів-сиріт та позбавлених батьківського піклування, з них під опікою 5 студентів та на повному державному утриманні – 3 особи.

Студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, які знаходилися на неповному державному утриманні, одержують соціальні виплати.

Для забезпечення соціально-психологічної, юридичної підтримки студентів-сиріт, студентів з малозабезпечених сімей та соціально вразливих категорій у коледжі діє соціально-психологічна служба, у роботі якої посильну допомогу надають працівники міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей, працівники правоохоронних органів, з якими постійно підтримуються зв'язки.

Діти-сироти, студенти із малозабезпечених сімей та інші студенти із соціально вразливих категорій знаходяться під постійною увагою,

кураторів, профспілкового комітету студентів коледжу та профспілки ДВНЗ «КНЕУ

ім.. Вадима Гетьмана».

З метою профілактичної роботи із проблемними студентами, до складу яких входять і студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, в закладі діє інтерактивний клуб «Пульс», метою якого є: соціально-педагогічна профілактика, допомога та реабілітація студентської молоді; система превентивних дій, які спрямовані на розвиток умінь і формування навичок орієнтації у складних життєвих ситуаціях, попередження соціальних наслідків сирітства, соціальної відокремленості, асоціальної поведінки.

9.Боротьба та запобігання корупції у коледжі

Вимоги законодавства у сфері запобігання та протидії корупції дотримані в повному обсязі. З 2015 р. в коледжі функціонує уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

Адміністрація та структурні підрозділи коледжу керуються в роботі нормами Закону України «Про запобігання корупції» та Антикорупційної програми Міністерства освіти і науки України.

Директором, його заступниками та головним бухгалтером подано щорічну декларацію за 2019 р. до Єдиного державного Реєстру декларацій осіб, уповноважених на здійснення функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом її заповнення на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Керівником уповноваженого підрозділу з питань запобігання та протидії корупції Волинець О.В. проведено перевірку фактів своєчасності подання декларацій, перевірку декларацій на наявність конфлікту інтересів, здійснення логічного та арифметичного контролю декларацій.

З метою здійснення контролю за недопущенням конфлікту інтересів та зловживання службовим становищем, коледжу систематично перевіряються та вносяться корективи до проектів наказів та інших нормативних документів, які видаються дирекцією коледжу.

Систематично уповноваженим працівником проводиться роз'яснювальна робота з працівниками та студентами коледжу.

З метою запобігання проявам посадових зловживань та хабарництва під час проведення заліково-екзаменаційних сесій та вступних випробувань, забезпечення відкритості і прозорості освітнього процесу, директором коледжу видаються відповідні накази, які доводяться до відома заступників директора, завідуючих відділень, голів циклових комісій та педагогічних працівників. Контроль за виконання наказів здійснюється заступником директора з навчальної роботи Волинець К.В.

За звітний період не виявлено осіб, яких притягнуто до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення та осіб яких звільнено з посади за вчинення корупційних правопорушень.

10. Матеріально-технічна база бібліотеки

Бібліотека коледжу являє собою інформаційну основу науково освітнього та виховного процесів У бібліотеці зареєстровано понад 700 користувачів. Це студенти і працівники коледжу. Однак важливим для забезпечення освітнього процесу коледжу є поєднання наявності друкованих примірників та їх електронних копій. За таких умов кожен студент має можливість обрати, яким виданням йому зручніше користуватись.

Приємно відзначити, що електронна бібліотека коледжу, завдяки нашим науково-педагогічним та педагогічним працівникам, щоденно поповнювалась новими виданнями, та й серед студентства користується неабиякою популярністю. Електронна бібліотека коледжу містить підручники та навчальні посібники, навчально – методичні рекомендації до виконання практичних та лабораторних робіт, конспект опорних лекцій.

11. Виховна робота

Виховна робота в коледжі направлена на створення сприятливих умов для всебічного розвитку студентів на кожному віковому етапі, їх адаптації в соціумі, формування демократичного світогляду, цінних орієнтирів засвоєння морально-етичних норм, усвідомлений вибір здорового способу життя, розвиток студентського самоврядування, співпрацю з закладами охорони здоров'я та громадськими організаціями.

За поточний рік було проведено ряд різноманітних культурно-масових заходів, які сприяли всебічному розвитку та вдосконаленню творчих здібностей студентської молоді, а саме: День Знань; День працівників освіти; мітинг-реквієм з нагоди перемоги у Другій світовій війні; інтелектуальний конкурс «Студент року – 2021», урочистості з нагоди Міжнародного жіночого дня 8-Березня, конкурс «Козацькому роду немає переводу» до Дня захисника України.

Систематично проводилась належна робота з превентивного виховання та профілактики шкідливих явищ серед студентів коледжу, залучаючи до цього працівників поліції, медицини, волонтерів Всеукраїнської благодійної організації «Місія в Україні».

Для самореалізації студентів, виявлення і реалізації в них творчих, лідерських здібностей, формування кращих моральних якостей, заохочення студентів до якісного навчання, зростання їх соціальної активності та відповідальності за доручену справу, відстоювання своїх прав та представництва в навчальному закладі функціонує студентська Рада самоврядування. За звітний період студентська Рада самоврядування проводила благодійні акції, брала участь у роботі Ради з профілактики правопорушень, роботі педагогічних рад, сприяла організації проведення

заходів до календарних дат, брала участь в організації дозвілля студентів коледжу. Всі студентські пропозиції активно підтримуються та реалізуються у навчально-виховному процесі коледжу.

Директор



Валентина МАРУШЕВСЬКА